

VNÚTORNÝ PREDPIS RIADENIA OBCE Č. __/2024:

**SMERNICA
O ZABEZPEČOVANÍ STRAVOVANIA
ZAMESTNANCOM OBCE ŠEMŠA**



Článok 1

Predmet úpravy

Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Šemša (ďalej aj „*smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce*“, „*Smernica*“ v príslušnom gramatickom tvare) ako jeden zo základných vnútorných predpisov riadenia obce v oblasti personálnych vzťahov a účtovníctva upravuje v súlade s ustanoveniami zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o obecnom zriadení*“) a v súlade s ustanovením § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*Zákonník práce*“) manažment realizácie povinnosti obce Šemša (ďalej aj „*obec*“ v príslušnom gramatickom tvare) ako zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie zamestnancov obce, možnosti zamestnancov obce pri výbere spôsobu zabezpečenia stravovania, alebo poskytovania finančného príspevku na stravovanie a štruktúru úhrad za stravovanie zamestnancov obce.

Článok 2

Základné ustanovenia pre zabezpečovanie stravovania zamestnancom obce

- (1) Obec Šemša ako zamestnávateľ je osobou povinnou zabezpečiť stravovanie pre všetkých zamestnancov obce Šemša v pracovnom pomere.¹
- (2) Na účely zabezpečovania stravovania a prispievania na stravovanie sa ako zamestnanec obce Šemša v pracovnom pomere posudzuje aj starosta obce Šemša.²
- (3) Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Šemša upravuje manažment realizácie povinnosti obce ako zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie zamestnancov obce, možnosti zamestnancov obce pri výbere spôsobu zabezpečenia stravovania, alebo poskytovania finančného príspevku na stravovanie a štruktúru úhrad za stravovanie zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami všeobecných a osobitných predpisov³ aj v súlade s ustanoveniami ďalších vnútorných predpisov riadenia obce.
- (4) Zamestnanec obce, zodpovedný za účtovanie a ďalšie jednotlivé vybrané agendy a činnosti systému vedenia účtovníctva obce a súvisiacich (nadväzných) činností a úkonov je v podmienkach obce a v súlade s náplňou práce „*ekonóm*“ v príslušnom gramatickom tvare.

Článok 3

Zabezpečovanie stravovania zamestnancom obce

- (1) Obec ako zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancom obce, ktorí pracujú na pracovisku materská škola stravovanie poskytovaním jedného teplého hlavného jedla (obed) vrátane vhodného nápoja v školskej jedálni zriadenej obcou (ďalej aj „*školská jedáleň*“ v príslušnom gramatickom tvare) v čase jej prevádzky. Zamestnancom obce, ktorí pracujú na ostatných pracoviskách obce a zamestnancom obce pracujúcim na pracovisku materská škola v čase mimo prevádzky školskej jedálne umožňuje obec ako zamestnávateľ výber zabezpečenia stravovania:

¹ § 152 Zákonníka práce

² § 2 odsek 3 zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest

³ najmä Zákonník práce, aktuálne opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného



- a) prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby a s ktorou má obec uzatvorenú zmluvu (ďalej aj „formou stravovacej poukážky“ v príslušnom gramatickom tvare),
 - b) poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
- (2) Zamestnanec obce, ktorému obec podľa predchádzajúceho odseku tohto Článku umožňuje výber zabezpečovania stravovania písomne potvrdí starostovi obce, alebo zamestnancovi obce zodpovednému za vedenie personálnej a mzdovej agendy:
- a) výber zabezpečenia stravovania formou stravovacej poukážky, alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie,
 - b) kalendárny mesiac, od ktorého je zamestnanec obce výberom viazaný.
- (3) Obec ako zamestnávateľ zabezpečí zamestnancovi obce podľa predchádzajúcich odsekov tohto Článku stravovanie v súlade s jeho výberom od prvého dňa kalendárneho mesiaca určeného zamestnancom obce. Zamestnanec obce je výberom zabezpečenia stravovania viazaný dvanásť kalendárnych mesiacov.⁴ Výber zabezpečenia stravovania môže zamestnanec obce písomne zmeniť najneskôr do posledného dňa predposledného kalendárneho mesiaca viazanosti. Ak zamestnanec obce písomne nezmení svoj výber pre zabezpečenie stravovania, obec ako zamestnávateľ pokračuje pri zabezpečení stravovania v súlade s jeho doterajším výberom.
- (4) Povinnosť obce ako zamestnávateľa poskytnúť príspevok na stravovanie⁵ nie je dotknutá.

Článok 4

Stravovanie v školskej jedálni

- (1) Zamestnanec obce si v školskej jedálni prevezme obed.
- (2) Úhrada za prevzaté obedy, v súlade s rozpisom príspevkov a úhrad je splatná v deň výplaty platu.
- (3) Celkovú výšku úhrady za obed v školskej jedálni upravujú ustanovenia nariadenia obce. Rozpis príspevkov a úhrad za obed na jeden pracovný deň:

Hodnota obeda	Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo sociálneho fondu	Výška úhrady zamestnanca obce
4,20 € / deň	2,90 € / deň	0,90 € / deň	0,40 € / deň

Článok 5

Stravovanie formou stravovacej poukážky

- (1) Stravovacia poukážka právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby je jednorazová, v neelektronickej forme.⁶ Použitie stravovacej poukážky v elektronickej forme na pracovisku alebo v blízkosti pracoviska nie je možné.
- (2) Zamestnanec obce si v pokladni obce na obecnom úrade obce prevezme stravovacie poukážky pre nadchádzajúci kalendárny mesiac vždy najneskôr v posledný pracovný deň priebežného kalendárneho mesiaca podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci a po zohľadnení skutočne odpracovaných dní v priebežnom kalendárnom mesiaci. Nový

⁴ § 152 odsek 7 Zákonníka práce

⁵ § 152 odsek 6 Zákonníka práce

⁶ § 152 odsek 4 Zákonníka práce



zamestnanec obce si stravovacie poukážky prevezme pri podpise pracovnej zmluvy, najneskôr deň pred nástupom do zamestnania.

- (3) Úhrada za stravovacie poukážky, v súlade s rozpisom príspevkov a úhrad je splatná v deň výplaty platu.
- (4) Rozpis príspevkov a úhrad stravovacej poukážky na jeden pracovný deň:

Hodnota stravovacej poukážky	Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo sociálneho fondu	Výška úhrady zamestnanca obce
6,30 € / deň	3,90 € / deň	0,90 € / deň	1,50 € / deň

Článok 6

Stravovanie formou poskytnutia finančného príspevku

- (1) Obec ako zamestnávateľ bezhotovostne uhradí zamestnancovi obce finančný príspevok na stravovanie vo výške súčinu súčtu príspevkov a počtu pracovných dní v nasledujúcom mesiaci, po zohľadnení skutočne odpracovaných dní v priebežnom kalendárnom mesiaci. Splatnosť úhrady finančného príspevku na stravovanie je posledný kalendárny deň priebežného mesiaca pre nadchádzajúci kalendárny mesiac, u nového zamestnanca obce deň pred nástupom do zamestnania.
- (2) Výška finančného príspevku na stravovanie na pracovný deň je súčtom príspevkov:

Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo sociálneho fondu
3,90 € / deň	0,90 € / deň

Článok 7

Evidencia zabezpečovania stravovania zamestnancom obce

- (1) Hodnota obeda v školskej jedálni, stravovacej poukážky, výška príspevkov aj výška finančného príspevku na stravovanie sú v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov.⁷
- (2) Stravné lístky a stravovacie poukážky v neelektronickej forme je treba v účtovníctve obce považovať za ceninu.
- (3) Za nevydané stravné lístky a za stravovacie poukážky v neelektronickej forme, v súlade s náplňou práce a dohodou o hmotnej zodpovednosti zodpovedá zamestnanec obce: pokladník.
- (4) Ekonóm vedie evidenciu poskytnutých obedov, evidenciu stravovacích poukážok v neelektronickej forme, evidenciu zaslanej finančnej čiastky pre každého zamestnanca, evidenciu nároku na zaslanie finančnej čiastky v priebežnom kalendárnom mesiaci v nadväznosti na dochádzku zamestnanca do práce aj evidenciu úhrady zamestnanca za stravovacie poukážky.
- (5) Za deň úhrady je treba považovať deň pripísania finančného príspevku v prospech účtu zamestnanca obce, alebo pripísania finančných prostriedkov v úhrnnej výške zamestnanca obce v prospech účtu obce.

⁷ najmä Zákonník práce, zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, aktuálne opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného, zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov



- (6) Stravovanie zamestnanca obce na pracovnej ceste upravujú ustanovenia osobitného predpisu⁸ a ustanovenia Smernice o poskytovaní cestovných náhrad zamestnancom obce.

Článok 8

Spoločné ustanovenia

- (1) Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Šemša je záväzná pre všetkých zamestnancov obce Šemša.
- (2) Starosta obce oboznámi všetkých zamestnancov obce s touto Smernicou najneskôr v deň jej účinnosti, u nových zamestnancov obce najneskôr v deň ich nástupu do zamestnania.
- (3) Starosta obce priebežne oboznámi zamestnancov obce so zmenami tejto Smernice.
- (4) Starosta obce je osobou oprávnenou kontrolovať dodržiavania ustanovení tejto Smernice a vyžaduje jej dôsledné plnenie. Kontrolu dodržiavania ustanovení tejto Smernice vykonáva aj hlavný kontrolór obce.
- (5) Starosta obce je osobou oprávnenou ustanovenia tejto Smernice upresňovať a konkretizovať vo svojich príkazoch, pokynoch aj v ustanoveniach ďalších vnútorných predpisov riadenia obce.
- (6) Právo na ochranu osobných údajov a povinnosti obce pri ochrane osobných údajov⁹ nie sú ustanoveniami tejto Smernice dotknuté.
- (7) Ustanovenia osobitného predpisu o dani z príjmov¹⁰ nie sú ustanoveniami tejto Smernice dotknuté.
- (8) Obligatórnosť finančnej kontroly¹¹ nie je ustanoveniami tejto Smernice dotknutá.
- (9) Ustanovenia vnútorných predpisov riadenia obce o hospodárení s finančnými prostriedkami obce, o kontrolnej činnosti v obci a ďalšie nie sú ustanoveniami tejto Smernice dotknuté.
- (10) Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Šemša je k dispozícii všetkým zamestnancom obce v elektronickej forme na elektronickej úložisku obce a v tlačenej forme u starostu obce.

Článok 9

Prechodné ustanovenia

- (1) Výber zabezpečenia stravovania si zamestnanec obce uplatní písomne. Nový zamestnanec obce si výber zabezpečenia stravovania uplatní ku dňu nástupu do zamestnania.
- (2) Záznam o výbere zabezpečenia stravovania je súčasťou osobného spisu zamestnanca obce.
- (3) Do uskutočnenia výberu zabezpečenia stravovania zo strany zamestnanca obce v súlade s ustanoveniami tejto Smernice obec ako zamestnávateľ zabezpečí zamestnancovi obce stravovanie podľa doterajšieho spôsobu.
- (4) Ustanoveniami tejto Smernice nie sú dotknuté doterajšie záznamy o výbere zabezpečenia stravovania.

⁸ Zákonník práce, zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, aktuálne opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného

⁹ najmä zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

¹⁰ najmä § 5 odsek 7 písmeno b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

¹¹ zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov



Článok 10

Záverečné ustanovenia

- (1) Rozhodovať o vydaní, zmene, doplnení a zrušení Smernice o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Šemša je v súlade s ustanovením § 13 odsek 4 písmená b), e) zákona o obecnom zriadení vyhradené starostovi obce Šemša.
- (2) O vydaní Smernice o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Šemša, v súlade s ustanoveniami § 152 a ďalšie Zákonníka práce rozhodol starosta obce Šemša dňa 28. 8. 2024.
- (3) Nadobudnutím účinnosti tejto Smernice o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Šemša sa zrušuje Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Šemša účinná od 1. 12. 2022, vrátane zmien a doplnení.
- (4) Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Šemša nadobúda účinnosť dňa 1. 9. 2024 okrem Článku 4, ktorý nadobúda účinnosť dňom nadobudnutia účinnosti príslušného nariadenia.

Martin Kövér
starosta obce